

## 高岡ケーブルネットワーク株式会社 行動計画

社員は、社会人として仕事と生活の両面でその能力の発揮が期待される。  
その能力を十分に発揮できるよう、次のように人の育成と働きやすい職場環境づくりへの行動計画を策定する。

- 1、計画期間 平成 26 年 4 月～平成 31 年 3 月末までの 5 年間
- 2、内容 自己時間増大への取り組みとキャリアアップへの支援を行う

<目標>

- (1) 有給休暇取得率の向上と自己時間の増大  
(一週間休暇制度と短時間勤務制の導入と定着) 有給取得率 50%以上
- (2) 変形労働時間制活用による労働時間の短縮と生産性向上  
(フレックスタイム制の導入)
- (3) 資格取得やセミナー受講によるキャリアアップ計画作りと支援の実施

平成 26 年 4 月より	雇用環境整備に関わる情報収集及び実態調査
平成 26 年 6 月より	余暇時間対策提供「スポーツクラブへの加入 (法人会員)」
平成 26 年 10 月より	一週間休暇の試行実施
平成 28 年 4 月より	フレックスタイム制実施
平成 28 年 6 月より	短時間勤務制試行実施
平成 28 年 10 月より	キャリアアップ調査
平成 29 年 1 月より	キャリアアップ支援計画作成
平成 29 年 4 月より	キャリアアップ計画開始
	1 週間休暇と短時間勤務の見直しと規定化
平成 29 年 4 月より	有給取得率アップへの更なる制度導入検討